

Die Unternehmens-Simulation für das Gesundheitswesen

Das Wissen um betriebswirtschaftliche Zusammenhänge wird von allen verantwortlichen Mitarbeitern eines Krankenhauses erwartet. Betriebswirtschaftliche Aus- und Fortbildung ist somit das Gebot der Stunde. Doch wie vermittelt man dieses für die meisten Nicht-Betriebswirte „trockene“ Wissen?

Hier setzt die Unternehmens-Simulation PLANET © HEALTHCARE neue Impulse.

Strategische Entscheidungen wie das Outsourcen der Radiologie oder der Ausbau von OP-Kapazitäten, aber auch Kooperationen zwischen Krankenhäusern werden im Rahmen strategischer Entscheidungen in operative Planungen umgesetzt. Die ökonomischen Auswirkungen im täglichen Geschäft zeigen sich anhand der zu steuernden Prozesse, der Erfolg wird in Form von Bilanz, GuV sowie den wichtigsten betriebswirtschaftlichen Kennzahlen messbar.

Simulation, Spaß, Dynamik und Teamarbeit → emotionales und haptisches Lernen

- Mehrere Teams konkurrieren auf einem Markt
- Greifbar und leicht be-greifbares Brettplanspiel, spricht alle Lernsinne an
- Simulation verschiedenster Szenarien mit unzähligen Handlungsalternativen
- Agieren statt reagieren
- Auswirkungen prozessualen Denkens auf den Erfolg des Krankenhauses sichtbar
- Entscheidungen und ihre Auswirkungen im Zeitraffer



**Krankenhaus-Management
live erleben!**



Trainingsablauf:

Die individuell an die Bedürfnisse unserer Kunden angepasste Krankenhaus-Simulation arbeitet nach dem Prinzip „**Learning by doing**“. Wer physisch vor sich Werteflüsse mit eigenen Augen verfolgen und mit Händen greifen kann, versteht die betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge und erkennt die relevanten Hebel, um die Wirtschaftlichkeit positiv zu beeinflussen. Abstrakte Begriffe und Kennzahlen werden greifbar und können so später am Arbeitsplatz leichter umgesetzt werden. Durch eigenes Erleben und die Arbeit in Teams wird die Notwendigkeit permanenter Kommunikation und Abstimmung mit anderen Bereichen deutlich.

Alle unsere Trainings beinhalten neben der Simulation auch Theorievorträge, Gruppenübungen und Diskussionen. Eine entscheidende Rolle spielt auch der **Praxistransfer**, der das direkte Umsetzen des Gelernten und Erlebten in der täglichen Arbeit ermöglicht. Nicht zuletzt deshalb entwickeln wir für jeden Kunden spezifische Lösungen.

Je nach Zielgruppe dauert ein solches Training zwei bis drei Tage. Aufgrund der Verzahnung unterschiedlicher didaktischer Methoden kann so in kürzester Zeit höchstmöglicher Lernerfolg, Begeisterung und Akzeptanz für erfolgreiches Krankenhaus-Management garantiert werden.